

**Corporate Governance Bericht**

**für das Geschäftsjahr 2022**

**1. Entsprechenserklärung**

Geschäftsführung und Aufsichtsrat der Flughafen GmbH Kassel erklären gemäß Nr. 1.3 des Public Corporate Governance Kodex des Landes Hessen:

Die Flughafen GmbH Kassel hat im Geschäftsjahr 2022 den Empfehlungen des Public Corporate Governance Kodex des Landes Hessen in der gültigen Fassung entsprochen und wird den geltenden Empfehlungen auch künftig entsprechen mit Ausnahme folgender Empfehlungen:

<b>Referenz PCGK</b>	<b>Inhalt</b>	<b>Begründung für Abweichung</b>
5.1.2	Mitglieder der Geschäftsleitung sollen für höchstens fünf Jahre, bei der erstmaligen Bestellung nur für drei Jahre angestellt werden.	Die erste Bestellung von Herrn Ernst zum Geschäftsführer betrug bereits 5 Jahre, da Herr Ernst bereits seit 2010 im Unternehmen ist.
5.2.1	Auf eine gleichwertige Beteiligung von Frauen und Männern soll hingewirkt werden.	Der AR setzt sich zusammen aus dem OB der Stadt Kassel, dem Landrat des Landkreises Kassel, dem BGM der Gemeinde Calden sowie drei Vertretern des Landes Hessen, von denen zwei aus der Hausspitze des HMdF und des HMWEVW kommen. Daraus, dass die genannten Positionen derzeit männlich besetzt sind, ergibt sich eine rein männliche Besetzung des AR.

**2. Offenlegung der Vergütungen (Vergütungsbericht)**

Gemäß Nr. 6.2.1 soll die Gesamtvergütung jedes Mitglieds der Geschäftsleitung individualisiert, aufgeteilt nach erfolgsunabhängigen, erfolgsbezogenen und Komponenten mit langfristiger Anreizwirkung unter Namensnennung in allgemein verständlicher Form dargestellt werden. Dies gilt auch für Leistungen, die dem Mitglied bzw. einem früheren Mitglied der Geschäftsleitung für den Fall der Beendigung seiner Tätigkeit zugesagt oder im Laufe des Geschäftsjahres gewährt worden sind. Der Vergütungsbericht soll auch Angaben zur Art der von der Gesellschaft erbrachten Nebenleistungen enthalten.

Eine Leistungszusage für den Fall der Beendigung der Tätigkeit wurde keinem der Mitglieder der Geschäftsleitung gegeben.

Geschäftsführung / Vorstand	Gesamtvergütung 2022 (in EUR)	Grundvergütung 2022 (in EUR)	variable Vergütung 2022 (in EUR)	sonstige Bezüge 2022 (in EUR)
Ernst, Lars (seit 1.04.2017)				
Grundgehalt		160.000,00 €		
Tantieme 2019 (ausgezahlt 2022)			7.500,00 €	
Tantieme 2020 (ausgezahlt 2022)			28.000,00 €	
Zusatzversorgungskasse				9.371,70 €
Zuschüsse private RV - 2022				20.004,00 €
Firmenfahrzeug				3.499,32 €
	<b>228.375,02 €</b>	160.000,00 €	35.500,00 €	32.875,02 €

Gemäß Nr. 6.2.2 soll die Vergütung jedes Mitglieds des Überwachungsorgans individualisiert und aufgegliedert nach Bestandteilen in allgemein verständlicher Form dargestellt werden.

Vergütungen der Aufsichtsratsmitglieder: den Aufsichtsratsmitgliedern wird keine Vergütung gezahlt.

### **3. Anteil der Frauen im Aufsichtsrat (Nr. 6.1)**

Der Aufsichtsrat besteht aus 6 Mitgliedern. Dem Aufsichtsrat gehörten 0 Frauen an. Der Frauenanteil betrug also 0 v. H.